



TRANSFORMAČNÍ KOUČINK

Strategický koučink pro manažery s cílem:

- rozvíjet leadershipu do hloubky v oblasti proměny způsobu myšlení, jednání a vedení týmů v době změn
- překonat vnitřní bariéry
- zvýšit osobní autenticitu, odolnost a schopnost vést s vizí a empatií
- **vybudovat silnější, adaptabilní leadership** v rychle se měnícím prostředí



Určeno pro:

Manažery, kteří:

- čelí změnám ve firmě a chtějí se naučit je lépe chápat, zvládat a řídit
- vedou tým v době nejistoty a potřebují posilovat jeho stabilitu a výkon
- mají za úkol efektivní a úspěšnou implementaci změny
- řídí komunikaci změny napříč firmou
- potřebují posílit vlastní schopnost adaptace a rozvíjet pružné myšlení
- chtějí odstranit vnitřní bariéry, které je brzdí v efektivním vedení
- čelí výzvám podporovat kulturu spolupráce, důvěry a inovací ve svých týmech



Vyřeší situace:

- rozvoj autentického vedení – být leaderem, kterého lidé přirozeně následují
- řízení týmu v době transformace a změny
- motivace týmu v období nejistoty
- odstranění či minimalizace limitujících vzorců v rozhodování a komunikaci
- posílení schopnosti zvládat změny a nejistotu
- rychlejší a úspěšnější adaptace na změny
- funkční komunikace napříč organizací
- větší inovativnost a schopnost růstu
- tvorba inspirativní firemní kultury založené na důvěře, otevřenosti a inovacích



Doporučený rozsah:

- nejčastěji 10-20 sezení během 6 až 12 měsíců
- v případě potřeby může být doplněno workshopem na téma transformace, aktuální změny



Forma:

Individuální setkání – osobně nebo online
Může být doplněno týmovým koučinkem týmu/týmů, které jsou součástí transformace
Doporučena vstupní osobnostní diagnostika silných stránek zúčastněných osob

Chci vědět víc

Chci se dozvědět víc o tomto typu koučinku:



Zuzana Köhlerová

Koučka, business konzultantka, mentorka, facilitátorka

„Baví mě podporovat ostatní k výkonu, ale s lehkostí, pozitivní energií a praktickým dopadem.“

Chci si domluvit termín koučování:

napište na:

duskova@mgcgroup.cz