



EXECUTIVE KOUČINK

Executive koučink je strategie profesního rozvoje, která zahrnuje práci kouče s executive manažerem (nebo jiným zaměstnancem s vysokým potenciálem) s cílem **odhalit jeho potenciál, zvýšit jeho výkonnost a dosáhnout jeho cílů.**

Hlavním cílem executive koučinku je zlepšit výkonnost v oblasti vedení a řízení, často prostřednictvím rozvoje jejich sebeuvědomění, emoční inteligence a schopnosti ovlivňovat ostatní.



Určeno pro:

- Vrcholové vedení firem,
- Manažery tzv. C-Level
- Zaměstnance s vysokým potenciálem



Vyřeší situace:

- **Zvýšení výkonu**
- **Zvýšení výkonnosti týmu.** Kromě individuálního koučování vede koučování manažerů také k nárůstu výkonnosti týmu.
- **Rozvoj vůdčích dovedností** tzv. Leadership skills, jako je komunikace, rozhodování a emoční inteligence.
- **Osobních rozvoj,** např. zvýšené sebeuvědomění, lepší seberegulace, vyšší úroveň empatie, zvýšení motivace a zlepšení sociálních kompetencí.
- **Rozvoj strategického myšlení a rozhodovací kompetence**



Doporučený rozsah:

Obvykle 6 – 10 koučovacích setkání v průběhu 3 – 6 měsíců
V případě potřeby možná intenzivní koučovací intervence



Forma:

Individuální setkání – osobně nebo online
Doporučena vstupní osobnostní diagnostika silných stránek účastníka

Chci vědět víc

Chci se dozvědět víc o tomto typu koučinku:



Martina Janděčková

Individuální a týmová koučka,
jednatelka MgC Group

„Baví mě inspirovat a motivovat ostatní,
aby si uměli najít svoji VLASTNÍ cestu“

Chci si domluvit termín koučování:

duskova@mgcgroup.cz