

Jak efektivně řídit změnu v dynamickém prostředí, pro HRM a L&D?

PROČ JE ŘÍZENÍ ZMĚN DŮLEŽITÉ?

KLÍČOVÁ TÉMATA:

V dynamickém prostředí se organizace musí rychle adaptovat, jinak riskují stagnaci. Lídři hrají klíčovou roli při implementaci změn a motivaci týmů k jejich přijetí.

Vedení změny: Nastavení jasné vize a komunikace přínosů.

Zapojení týmu: Budování důvěry a motivace během změny.

Odolnost: Posilování adaptability lídrů i týmů.

Měření výsledků: Sledování efektivity změnových procesů.

Jak zjistit potřeby zadavatele (Discovery Questions)



- Jakým změnám aktuálně čelíte (interní i externí)?
- Které týmy nebo procesy jsou nejvíce ovlivněny?
- Jaká je úroveň připravenosti lídrů na řízení změn?
- Jak chcete měřit úspěch změnového procesu?

Pro koho je téma vhodné (Target Audience)



- **Primární cílová skupina:** Manažeři a lídři zodpovědní za implementaci změn.
- **Sekundární cílová skupina:** HR oddělení podporující lídry při změnových projektech.

Jak zadat poptávku externímu dodavateli (Effective RFP Guidelines)



- **Obsah zadání:**
 - Kontext aktuálních změn a hlavní cíle (např. zvýšení efektivity, snížení odporu).
 - Specifikace požadovaného programu (např. školení, workshopy, koučink).
- **Otázky pro dodavatele:**
 - Jaké zkušenosti máte s implementací změnových programů v našem odvětví?
 - Můžete poskytnout případovou studii nebo reference?
 - Jaké techniky používáte k minimalizaci odporu vůči změně?
 - Jak měříte úspěch vašich programů?

Co dělat, když potřebuji pomoc (Where to Start)



- **Interní zdroje:** Proveďte analýzu aktuálních překážek a příležitostí v řízení změn.
- **Externí zdroje:** Konzultujte s odborníky na změnové procesy, vyhledejte inspiraci v případových studiích.
- **Rychlé kroky:**
 - Kontaktujte nás – zdarma 30 min. konzultace, pomůžeme se směřováním



Domluvte si schůzku
Martina Janděčková
jandekova@mgcgroup.cz

Jak toto téma začlenit do vaší (firemní) praxe?
Využijte 30 min online mentoring k danému tématu zdarma!
Co se v něm dozvíte?

- Jak Vaše téma funguje v praxi
- Inspirujeme Vás příklady z praxe (úspěšnými i fuck ups)
- Připravíme s Vámi Váš konkrétní plán!