

Jak můžeme vzdělávat náš tým o významu udržitelnosti?

Jako lídr a manažer máte jedinečnou příležitost být vzorem a inspirací pro svůj tým v oblasti udržitelnosti. Nestačí jen sdílet informace – důležité je ukázat praktické příklady, zapojit tým do smysluplných aktivit a propojit je s širšími trendy a komunitami. Vzdělávání o udržitelnosti se stává součástí týmové kultury, když ukazujete, že principy udržitelnosti nejsou jen „co“, ale hlavně „jak“ a „proč“.

Praktické kroky pro vzdělávání týmu



Buďte vzorem („Role model“)

- **Žijte udržitelnost:** Ukažte, že udržitelné chování je součástí vaší každodenní práce. Například používejte recyklovatelné materiály, zvažte svou uhlíkovou stopu při pracovních cestách nebo minimalizujte plýtvání ve vlastním pracovním prostředí.
- **Sdílejte osobní příklady:** Na týmových schůzkách mluvte o konkrétních aktivitách, které jste sami zavedli, a popište jejich přínos.

Zadávejte smysluplné projekty

- **Zapojte tým do udržitelných projektů:** Požádejte tým o návrhy na optimalizaci procesů, snížení odpadu nebo zlepšení efektivity v konkrétních oblastech jejich práce.
- **Vytvářejte pilotní programy:** Dejte týmu možnost realizovat malé projekty, které se zaměří na udržitelné zlepšení – například nový přístup k třídění odpadu nebo úspory energie v kanceláři.

Podporujte brainstorming a kreativní přístupy

- **Týmové workshopy:** Uspořádejte brainstorming zaměřený na hledání nových nápadů, jak zapracovat udržitelnost do každodenních procesů.
- **Gamifikace:** Vytvořte soutěže nebo výzvy, například „najděte 5 způsobů, jak snížit spotřebu materiálů“.

Inspirujte se a sdílejte trendy z trhu

- **Monitoring trhu:** Sledujte příklady dobré praxe v jiných firmách nebo organizacích, které zavedly úspěšné udržitelné postupy. Tyto příklady sdílejte na týmových schůzkách jako inspiraci.
- **Vzdělávací materiály:** Poskytněte týmu články, podcasty nebo videa na téma Udržitelnost. Vyberte zdroje, které jsou jednoduché, ale efektivní.

Využívejte externí komunity a akce

- **Propojení s komunitami:** Zapojte tým do spolupráce s místními komunitami nebo organizacemi, které se zaměřují na udržitelnost (např. dobrovolnické akce nebo projekty).
- **Návštěva konferencí:** Vezměte tým na akce, konference nebo workshopy o udržitelnosti, kde mohou získat nové nápady a navázat kontakty s odborníky.

Praktické kroky k okamžitému použití



- **„Role model“ v akci:** Na příští týmové schůzce sdílejte konkrétní příklad udržitelného přístupu, který jste sami zavedli, a vysvětlete jeho přínos.
- **Zorganizujte projektový úkol:** Rozdělte tým na menší skupiny a dejte jim zadání – například vytvořit plán, jak by mohl tým snížit spotřebu energie o 10 %.
- **Inspirujte se z trhu:** Připravte na příští schůzku příklady z jiných firem, které úspěšně zavedly udržitelné postupy, a diskutujte o možnostech jejich aplikace u vás.
- **Propojte se s komunitami:** Vyberte jednu lokální organizaci, se kterou byste mohli spolupracovat, a zapojte tým do jejich projektů.
- **Naplánujte návštěvu akce:** Najděte relevantní konferenci nebo workshop o udržitelnosti a motivujte několik členů týmu, aby se zúčastnili a následně sdíleli poznatky s ostatními.

Inspirace pro dlouhodobé vzdělávání



- **Týmová setkání:** Vyhradte si na pravidelných poradách čas na sdílení nápadů a inspirací týkajících se udržitelnosti.
- **Dlouhodobé partnerství:** Navažte trvalou spolupráci s komunitami nebo organizacemi, které se specializují na udržitelné projekty.
- **Interní vzdělávací programy:** Vytvořte plán krátkých workshopů nebo školení vedených odborníky na udržitelnost.
- **Zapojte nové trendy:** Sledujte nové technologie, přístupy nebo metody a pravidelně je představujte týmu.

Shrnutí a doporučení



Vzdělávání týmu o udržitelnosti začíná u vás – jako lídr a manažer můžete jít příkladem, zadávat smysluplné projekty a propojit tým s inspirativními zdroji i komunitami. Důležité je ukázat, že udržitelnost není jen trend, ale způsob, jak se stát efektivnějšími a odpovědnějšími. Každý krok, který tým udělá, přispívá k většímu obrazu udržitelného fungování organizace.

Tento **praktický návod** je zaměřen na podporu lídrů a manažerů, kteří chtějí inspirovat svůj tým a zapojit je do smysluplných aktivit v oblasti udržitelnosti. 😊

Chcete poradit s tím, jak toto téma ve vašem osobním rozvoji využít na maximum?



Domluvte si schůzku
Magdaléna Prunerová
prunerova@mgcgroup.cz

Využijte 30 min online mentoring k danému tématu zdarma!
Co se v něm dozvíte?

- Jak Vaše téma funguje v praxi
- Inspirujeme Vás příklady z praxe (úspěšnými i fuck ups)
- Připravíme s Vámi Váš konkrétní plán!