

Jak rychleji rozvíjet Adaptivní leadership ve změnách, pro HRM a L&D?

PROČ JE ADAPTIVNÍ LEADERSHIP DŮLEŽITÝ?

KLÍČOVÁ TÉMATA:

Adaptivní lídři zvládají rychle reagovat na změny, vést své týmy v nejistotě a hledat kreativní řešení. V době zrychlených transformací a disruptivních technologií je tato dovednost klíčová pro přežití a růst organizace.

Flexibilita: Schopnost přizpůsobit přístup podle situace.

Vedení ve změně: Jak inspirovat a vést tým během turbulentních období.

Kritické myšlení: Rychlé a efektivní rozhodování v komplexních situacích.

Empatie: Porozumění emocím a obavám týmu během změn.

Jak zjistit potřeby zadavatele (Discovery Questions)



- Co je aktuální výzvou pro vaše lídry ve změnovém prostředí?
- Které konkrétní dovednosti potřebují vaši lídři zlepšit?
- Jaké změny (interní/externí) aktuálně ovlivňují vaši organizaci?
- Jaké jsou měřitelné cíle programu na rozvoj adaptivního leadershipu?
- Jaká je stávající úroveň schopnosti lídrů reagovat na změny?

Pro koho je téma vhodné (Target Audience)



- **Primární cílová skupina:**
 - Manažeři a lídři v první linii.
 - Vedoucí týmů v rychle se měnících odděleních (IT, R&D, výroba).
- **Sekundární cílová skupina:**
 - Projektoví manažeři vedoucí transformační projekty.
 - HR partneři, kteří podporují lídry při změnách.

Jak zadat poptávku externímu dodavateli (Effective RFP Guidelines)



- **Obsah zadání:**
 - **Kontext:** Uveďte přehled aktuální situace a výzvy (např. organizační transformace, změnové projekty, potřeba posílit odolnost lídrů).
 - **Cíle:** Definujte měřitelné výsledky programu (např. zlepšení rozhodování ve změnových situacích, zvýšení adaptability týmů).
 - **Formát:** Specifikujte očekávané metody (např. kombinace workshopů, individuálního koučinku a digitálních nástrojů).

- **Otázky pro dodavatele:**

- Jaké techniky a nástroje využíváte při rozvoji adaptivního leadershipu?
- Jak zajišťujete přenositelnost získaných dovedností do každodenní praxe?
- Jak přizpůsobujete programy specifickým potřebám organizace?
- Umíte pracovat s různorodou cílovou skupinou (např. lídři v různých fázích kariéry, multikulturní týmy)?
- Kdo bude program vést? Jaké mají vaši lektori zkušenosti a kvalifikaci?
- Jaké nástroje nebo platformy používáte k podpoře učení (např. virtuální simulace, online koučink)?

Co dělat, když potřebuji pomoc (Where to Start)



- **Interní zdroje:**

- Proveďte průzkum mezi lidry o jejich potřebách ve změnovém prostředí.
- Identifikujte úspěšné příklady adaptivního leadershipu v rámci firmy.

- **Externí zdroje:**

- Konzultujte možnosti s odborníky na L&D nebo specializovanými dodavateli.
- Vyhledejte benchmarky a případové studie z jiných organizací.

- **Rychlé kroky:**

- Kontaktujte nás – zdarma 30 min. konzultace, pomůžeme se směřováním



Domluvte si schůzku

Irena Dörrová

dorrova@mgcgroup.cz

Jak toto téma začlenit do vaší (firemní) praxe?

Využijte 30 min online mentoring k danému tématu zdarma!

Co se v něm dozvíte?

- Jak Vaše téma funguje v praxi
- Inspirujeme Vás příklady z praxe (úspěšnými i fuck ups)
- Připravíme s Vámi Váš konkrétní plán!