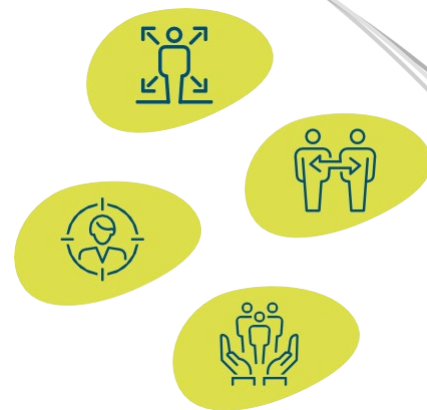


PŘÍPADOVÁ STUDIE

Rozvoj talentů



Klient	Klient z oblasti energetiky				
Zadání od klienta	• Vytvořit program pro rozvoj talentů. • Připravit komunikaci do firmy a nastavit zapojení nadřízených/mentorů. • Zavést systém výběru talentů a provést vstupní analýzu potenciálu talentů. • Definovat klíčová témata a praktické projekty v rámci rozvoje talentů. • Podpořit rozvoj talentů individuálními konzultacemi s nadřízeným, s externím koučem a naplánovat systém job-rotace. • Vyhodnotit kvalitu rozvoje i posun jednotlivých talentů pomocí certifikace a nastavit jejich další rozvoj.				
Cílová skupina	Talenti definovaní společností (pilotní skupina 10 účastníků)				
Časová dotace	1,5 roku				
Popis realizace, náš přístup	Náš přístup jsme rozdělili do 5 částí. Jejich cílem bylo propojení vzdělávacích aktivit s individuální implementací do praxe a týmovou spoluprací v projektovém týmu zaměřeném na inovativní přístupy. Důležitou součástí bylo aktivní zapojení nadřízených do celého procesu a jejich kontinuální zpětná vazba.				
1. Příprava Vstupní Screening, osobnostní dotazník	2. Vzdělávací moduly 5 interaktivní tréninky 1 teambuilding	3. Individuální podpora Individuální konzultace / koučky 60 min / osoba / měsíc	4. Projektová práce / inovace Účastníci si zvolili téma projektu, který zahrnoval inovativní přístup	5. Zapojení nadřízených Rozhovory á 60 min / nadřízený + účastník	
Výstupy	• Závěrečná certifikace a identifikace posunu jednotlivých talentů. • Skupinová prezentace projektu a inovací top managementu společnosti vč. návrhu realizace. • Individuální prezentace jednotlivých účastníků.				